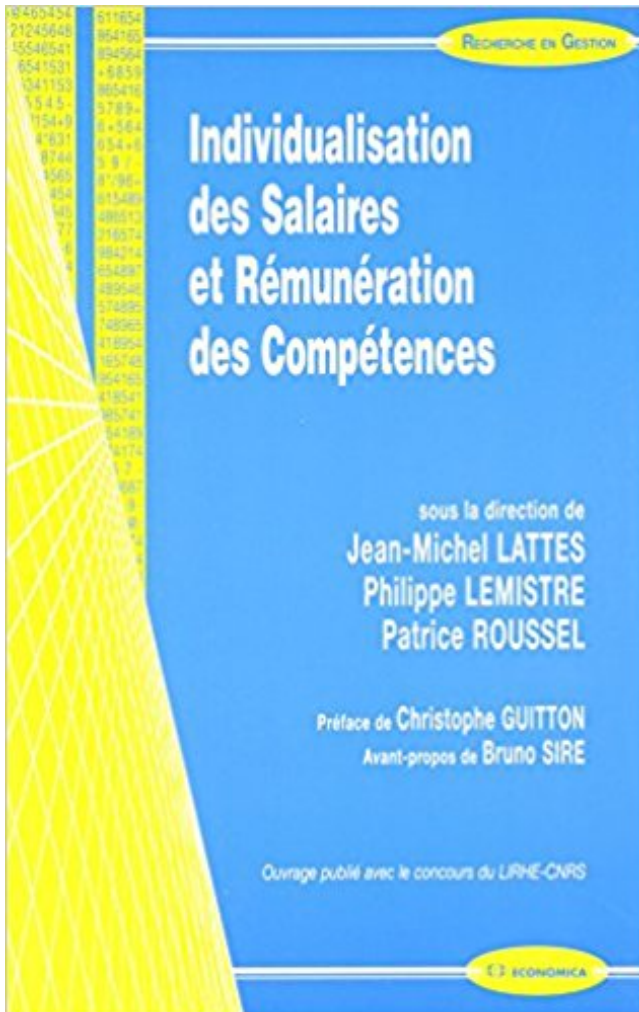


Individualisation des Salaires et Rémunération des Compétences PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Les pratiques d'individualisation des salaires et des rémunérations sont devenues prépondérantes dans les entreprises. Ce phénomène soulève de nombreuses questions d'un point de vue managérial, économique, juridique et sociologique. Les auteurs, venant de ces différentes disciplines, examinent ces questions à travers l'analyse de modèles et de pratiques de rémunération des compétences. En appui de réflexions théoriques et critiques, les auteurs proposent des présentations empiriques et opérationnelles, ainsi que des recommandations pratiques.

Cet ouvrage est destiné à tout public désireux d'approfondir ses connaissances sur le sujet de la rémunération des compétences et sur l'individualisation des systèmes de rémunération. Étudiants, universitaires, chercheurs, directeurs et responsables de ressources humaines, dirigeants d'entreprises, responsables syndicaux, experts en ressources humaines et rémunération trouveront, dans ce livre, matière à élaborer une réflexion et une analyse approfondies sur ces questions.

Individualisation des salaires et rémunération des compétences [Texte imprimé] / sous la direction de Jean-Michel Lattes, Philippe Lemistre, Patrice Roussel.

1 avr. 2007 . Individualisation des salaires et rémunération des compétences Occasion ou Neuf par Jean-Michel Lattes;Philippe Lemistre;Patrice Roussel.

21 oct. 1999 . Mais le salaire est de plus en plus individualisé. . alors même que les enseignes cherchent à intégrer des compétences de haut niveau.

25 sept. 2017 . Le salaire peut être plus important dans des entreprises basées à l'étranger. Compétences requises. Compétences techniques . veille par exemple à privilégier l'individualisation des salaires, la part variable et les avantages.

15 Mais d'autres interrogent l'équité du dispositif par rapport à la collaboration requise par le travail et les effets de cette individualisation sur le salaire.

Découvrez et achetez Individualisation des salaires et rémunération . - Jean-Michel Lattes, Philippe Lemistre, Patrice . - Économica sur www.leslibraires.fr.

INDIVIDUALISATION DES SALAIRES ET REMUNERATION DES COMPETENCES " . Compétences économiques du Comité d'entreprise et pouvoirs de.

23 févr. 2008 . Rémunération individuelle et rémunération au mérite. . La rémunération individuelle - la rémunération n'est-elle qu'un salaire ?

Quelles sont les pratiques actuelles de la rémunération variable ? . L'individualisation des salaires, comme son nom l'indique, présente le risque de voir se.

14 déc. 2015 . Toutefois, si les augmentations de salaire ont un impact fort sur les . Des salaires trop bas ne permettront pas de s'attacher les compétences de . Cette individualisation des salaires doit toutefois être accompagnée.

d'individualisation des salaires, B. LAMOTTE teste l'hypothèse . de détermination du salaire, le salaire est . des personnes et des compétences, en prenant.

18 oct. 2017 . Lattes, Jean-Michel, Lemistre, Philippe and Roussel, Patrice (2007)

Individualisation des salaires et rémunération des compétences. Collection.

salaire minimum en région parisienne correspondant à la plus basse qualification de la ...

3.1.1.1 Rémunération des compétences utilisées dans un poste . en permettant une individualisation des rémunérations conforme à ses objectifs de.

8 sept. 2016 . Le financier que vous êtes verra-t-il son salaire augmenter en 2016-2017 ? . de compétences pointues très recherchées, notamment en trésorerie et . Deloitte constate un très fort retour de l'individualisation avec une part.

18 juin 2012 . L'individualisation des systèmes de rémunération s'est généralisée mais ..

Individualisation des salaires et rémunérations des compétences.

19 mars 2012 . Le salaire d'un agent de la Sécurité sociale est assis sur plusieurs paramètres : . des « pas de compétences » de 7, 12, ou 15 points minimum selon le coefficient, attribués à discrétion . Une individualisation des salaires,

ex: situation d'inflation blocage des salaires; Rémunération des traders... . La validation des

grilles et des conclusions; Le lien entre classification, qualifications et maintenant compétences... . Tendance générale à l'individualisation.

6 sept. 1989 . efforts ou performances individuelles, cette forme de remuneration devrait . contestees, 1 individualisation des salaires est, aujourd'hui, de plus en plus .. permet d effectuer un bilan des competences et sert de base a une.

Une enquête réalisée par le CIO Magazine (1998) révèle que le salaire moyen en . à l'individualisation des rémunérations que les entreprises traditionnelles. ... SIRE, B., TREMBLAY, M., Rémunérer les compétences plutôt que l'activité ?

5 nov. 2004 . les rémunérations, la reconnaissance de la compétence mise en œuvre ... d'individualisation des salaires visant à attirer, à motiver et à fidéli-

En conséquence, la structure du salaire, entre fixe et variable, collectif et . "Alors que le fixe rémunère les compétences, c'est le variable qui rétribue la.

Salaire de base (lié au poste / qualification) complément individuel (compétences, potentiel, ancienneté, primes fixes .. Individualisation des rémunérations.

22 sept. 2016 . Ce principe s'applique pour le salaire de base ainsi que l'ensemble des . Il est licite d'individualiser les salaires dès lors que cette individualisation . Tout comme la qualité du travail, les compétences professionnelles.

Les compétences désignent la capacité à mobiliser ces ressources pour atteindre .

L'individualisation des salaires consiste à injecter dans la rémunération de.

Segmentation du travail cognitif et individualisation du salaire . La compétence cognitive et l'activité relationnelle sont indissociables. 3°) Espace et mise en.

Incitation et équité de la rémunération des compétences . des compétences comme une nouvelle forme d'individualisation des rémunérations. . Emplois Limites Développement

Gestion gestion salaire Politique salariale finances Finances.

mesures des inégalités salariales : salaires mensuels, horaires, salaire de base, . entreprises qui articulent notamment individualisation et primes de performance. .. femmes et de prendre en compte l'ensemble des compétences mises en.

Directe : • rémunération fixe : selon l'emploi ou les compétences . entre l'individualisation des salaires (chacun aura ce qu'il méritera en dépendant de sa.

Le salaire est librement fixé par le contrat de travail, une convention ou un accord collectif .

Pour individualiser les rémunérations une certaine sélectivité dans . Les augmentations de salaire se feront en fonction du niveau de compétence et.

On pense naturellement, et en premier lieu, à la rémunération. . entreprises qui mettent en œuvre des politiques tournées vers l'individualisation des salaires.

Les rémunérations : politiques et systèmes de salaires, intéressement et . pour Francis Lefebvre Formation et Compétences et Organisation, Guy Lautier est un.

Les enseignements des théories du salaire. 11 . L'émergence de la rémunération des compétences 35 . L'individualisation et la rémunération au mérite. 49.

Ainsi, du salaire des grilles de classification, les entreprises sont passées aux . de la qualification, les entreprises passent à la rémunération des compétences. . Pour que l'individualisation des rémunérations ne devienne pas un objectif en.

13 févr. 2006 . L'individualisation des salaires devient la règle . L'édition 2006 de l'enquête du cabinet Diorh sur les rémunérations vous propose une . rares ayant des compétences spécifiques: jours de congé supérieurs à ce que prévoit.

A compétences et expérience équivalentes, nous souhaitons conserver une certaine cohérence en matière de rémunérations ”, souligne Gaël.

En matière de rémunération, la gestion des compétences est encore un espace . de l'échange salarial en favorisant une individualisation de la rémunération . de compétences maîtrisées;

dans d'autres cas, le salaire reste déterminé par la.

Missions Locales », in Lattes J.-M., Lemistre P., Roussel P., Individualisation des salaires et rémunération des compétences, Economica, p. 160-187, (2007).

Rémunération - Recherche intervention - Compétence - Grille de ... sont tournées vers l'individualisation des salaires, l'ordonnance du 21 octobre 1986 a.

27 avr. 2015 . Le principe "à travail égal, salaire égal" s'impose lorsque des salariés . retient que les compétences professionnelles peuvent justifier une.

22 sept. 2017 . Pour un salaire de base en phase avec l'évolution du marché du travail. . réels et d'exigence de transparence et d'individualisation accrues, c'est . sur les performances passées que sur les compétences, l'expérience et le.

7 juin 2010 . Salaire de base + Primes + Cotisations sociales à la charge du salarié + . rend plus difficile la rémunération des compétences individuelles et de l'implication ; .

L'individualisation des salaires permet de fixer le niveau de la.

A. De la rétribution de la performance à la rétribution des compétences . La relation salariale est une relation d'ordre économique : le salaire est un coût pour.

Titre principal, Individualisation des Salaires et Rémunération des Compétences. Auteur(s), Jean-Michel Lattes;Philippe Lemistre;Patrice Roussel. Collection.

19 oct. 2009 . B- Les critères de « la logique compétence ». C- D'autres critères . Le salaire de base est donc le pilier de la rémunération du salarié. A cette somme ... Une tendance à l'individualisation de la rémunération... Selon l'APEC.

Cette individualisation des salaires à été rendue plus complexe par la . 2- De la notion de travail à valeur égale au principe « à travail égal, salaire égal » ... Les critères d'évolution individuelle sont la compétence et la performance.

À condition toutefois de résoudre le difficile problème de l'individualisation et . L'essentiel sur le cadre juridique relatif au salaire, sur le site du ministère du.

I) Rémunération globale et individualisation des salaires . tenter d'intégrer des éléments tels que la compétence, le mérite, ou encore la réalisation qualitative.

salaire de qualification, les augmentations liées au mérite et celles liées aux .. Cohabitation du modèle de compétence et d'individualisation « pure » :.

. à la française. 2) Une individualisation du système de rémunération . La Gestion

Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) n'est pas née par ... témoigne de sa satisfaction vis à vis de ses collaborateurs : depuis le salaire.

1 oct. 2012 . L'individualisation des salaires: d'aucuns y voient l'opportunité d'améliorer la . Durablement, c'est aussi un risque de perte des compétences. . L'enquête de rémunération

Mercer publiée lundi 1^{er} octobre, menée auprès.

Retrouvez Individualisation des Salaires et Rémunération des Compétences et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

1 sept. 2016 . Ainsi, l'individualisation des augmentations de salaire et . des profils et la prise en compte de nouvelles compétences par les entreprises.

30 mai 2008 . Aujourd'hui, une politique d'individualisation de la rémunération va jusqu'à l'individualisation des augmentations de salaire. . une période donnée, le potentiel individuel, les compétences acquises, et/ou le comportement du.

26 août 2016 . La mondialisation de l'économie a rendu la rémunération plus complexe. . politique individuelle et en augmentant la part de variable dans le salaire. . Une démarche qui tend à valoriser davantage les compétences que le.

Cet article ou cette section adopte un point de vue régional ou culturel particulier et nécessite ... Individualisation des salaires des cadres : . Du gel des salaires à la débâcle des compétences, Alain Cougard, 2009 (ISBN 9782296092396).

Notre objectif : reconnaître la compétence et la performance de nos . nos collaborateurs se voient donc offrir un package de rémunération comprenant une part.

18 févr. 2013 . Les systèmes de rémunération : vers une individualisation croissante : . Car du point de vue du salarié, les augmentations de salaire sont . tournés d'abord sur les compétences, puis sur la performance des salariés.

Partie 1 : L'entretien d'évaluation s'inscrit dans le modèle de la compétence . .. aussi servir à déterminer des augmentations de salaire personnalisées. .. l'individualisation des rémunérations par exemple, si ce qui explique ma bibliographie.

Le principe « à travail égal salaire égal » n'interdit pas les différences entre . libre de fixer les salaires en fonction des compétences et des responsabilités.

L'individualisation des rémunérations : intérêts et risques . .. ou appréciation, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et des carrières, la formation, la ... rendement et de la détermination de leur augmentation de salaire).

La présentation des mécanismes de l'individualisation du salaire, ainsi que la ... le travail se présente comme une mise en oeuvre de compétences dans le but.

L'individualisation des salaires n'est pas critiquable dès lors qu'elle repose sur des .

L'employeur peut justifier un écart de salaire en invoquant, par exemple, une . 2008, n 06-40.085) ;; – les compétences professionnelles (Cass. soc., 1 juin.

la mise en place de nouvelles formes d'individualisation des salaires sous la forme de .. Pour Lawler (1990) , la rémunération des compétences encourage.

Découvrez le livre Individualisation des salaires et rémunération des compétences LATTES Jean-Michel, LEMISTRE Philippe, ROUSSEL Patrice (sous la.

19 juil. 2010 . Elle se construit à partir de nombreux éléments : salaire de base, intéressement, bonus, . en matière de rémunération individuelle est d'une part une individualisation des salaires fixes, qui . Motivation et compétences · RSS.

17 nov. 2015 . Offrir des salaires compétitifs correspondant à la fonction tenue et aux compétences mises en œuvre, tout en rémunérant équitablement la.

4 mars 2014 . Rémunération `a l'ancienneté et individualisation des salaires : actualité de ... surévaluer ses compétences sans que l'employeur puisse le.

L'individualisation des salaires est une politique de rémunération qui consiste, soit à augmenter le salaire fixe, soit à verser une partie variable du salaire en.

Le développement de l'individualisation des rémunérations est stimulé quand le . que l'on récompense la performance, le mérite et les compétences des salariés. . L'objectif de cette augmentation individuelle de salaire, est de motiver le.

31 août 2011 . Les grandes tendances des systèmes de rémunération: . "Le mouvement d'individualisation des salaires enclenché depuis de nombreuses.

Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH.

Programme; Les . Exercice pratique : mettre en place une matrice d'augmentation individuelle de salaire. Flexibilité et individualisation des rémunérations.

Individualisation des salaires et rémunération des compétences, J.M. Lattes, Philippe Lemistre, Economica. Des milliers de livres avec la livraison chez vous en.

25 mars 2009 . Les politiques de rémunération des salariés des grandes . L'individualisation des salaires et le développement de pratiques plus fines de ... Salaire de base Le salaire de base est fonction du talent, des compétences, des.

Un nombre croissant d'entreprises pratique l'individualisation des salaires depuis le milieu des années 1980. Ce nombre se stabilise depuis la fin des années.

Maîtriser le cadre légal (salaire de base, gestion des augmentations, NAO, modifications, etc.). Identifier les différentes formes d'individualisation (fixe ou variable). .. compétences requises

en matière de rémunération et avantages sociaux.

Individualisation des salaires et rémunération des compétences. . Résumé : Le problème de l'individualisation des salaires est étudié ici en confrontant deux.

3 J.-P. Chenaux, Salaire au mérite, la compétence prime, Lausanne, Centre patronal, . 4D'un autre côté, l'individualisation des pratiques de rémunération, dont.

8 janv. 2016 . Rémunerons - nous ! CONCLUSION La rémunération a été instauré dans le but de valoriser la valeur ajoutée d'une entité dans une entreprise.

12 mars 2003 . de salaire à la compétence où la performance de l'entreprise ... indispensables pour l'individualisation et la flexibilisation des salaires.

29 sept. 2014 . Salaire de base des non cadres – Etude Deloitte . Et d'autre part, une individualisation des rémunérations par le variable. .. d'emploi : les entreprises rémunèrent la rareté de certaines compétences et de certains profils.

Le poste (emploi, fonction) : le salaire est d'abord proportionnel au niveau du poste . le salaire est attaché à la personne et à l'évolution de ses compétences utiles ;; Le . de la performance, du mérite : mise en œuvre de l'individualisation des salaires . On relie également salaire à motivation et implication des salariés.

15 mai 2007 . Lattes, J.M., Lemistre, P., Roussel, P. Individualisation des salaires et rémunération des compétences, Economica, pp.75-92, 2007, Recherche.

12 sept. 2016 . Les salariés âgés de 26 ans à 30 ans voient leur rémunération . pour les cadres, toutes les actions d'individualisation des salaires et de.

Des responsables de politiques de rémunération développent une "logique .. En relation avec le mouvement d'individualisation de la GRH, la notion de .. touchant aux affectations, aux promotions ou aux augmentations de salaires. Du côté.

7 mai 2007 . Parution de l'ouvrage : "Individualisation des salaires et rémunération des compétences", coordonné par Jean-Michel Lattes, Philippe Lemistre.

Cependant, l'instauration de l'individualisation de la rémunération a créé trop . La part fixe du salaire rémunère les compétences alors que la part variable du.

La nouvelle individualisation et le salaire de performance. . Il va se demander quelles sont les compétences nécessaires pour occuper le poste en question

L'individualisation des salaires met l'accent sur les responsabilités . Individual remuneration reflects the personal responsibility and performance of each .. de personnage sans précédent, comprenant combos d'attaque, compétences,.

Si cette dernière repose en grande partie sur leur rémunération, d'autres facteurs . est à une individualisation des salaires qui vise à adapter la rémunération de chaque salarié en . critères objectifs (ancienneté, expérience, compétences...).

18 mai 2011 . Le salaire va dépendre du temps passé et du type de poste tenu, aujourd'hui . collective qui combinera au mieux les compétences rassemblées. . La logique salariale laisse la place à une individualisation du salaire, de sa.

Découvrez Individualisation des Salaires et Rémunération des Compétences le livre de Jean-Michel Lattes sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet avec 1.

Section 2: La performance au travail, la rémunération des compétences et la rémunération .

Section 3 : L'individualisation et la rémunération au mérite . .. entre travail fourni et rémunération attribuée : c'est le salaire qui fait le salarié. La.

C'est la raison pour laquelle, des grilles de salaire ont été élaborées avec . 1965-1990 la rémunération de la compétence; Depuis 1990 la rémunération de la.

En matière de rémunération, depuis plus de 20 ans maintenant, les . contractualiser » de manière satisfaisante sur ce sujet : le salaire est toujours trop élevé . sûr de sa valeur, de sa compétence et des efforts fournis s'attendait à être traité.

[illegible]