

Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Que savons-nous des conséquences de la transformation d'une entreprise sur l'engagement organisationnel de ses membres ? Comment s'assurer de la mobilisation des salariés à l'égard de l'entreprise et de la continuité de leur intérêt pour leur travail lorsque l'expérience d'un changement laisse planer un doute quant à la représentaiton qu'ils se font de la pérennité de l'organisation ? Il s'agit ici d'apprécier l'articulation entre changement organisationnel et engagement des salariés et d'évaluer les facteurs du changement qui président à la dilution de cet engagement.

. au travail des CI et leur capacité à mobiliser leurs équipes en période de changement. .

Fondation CHRA (Conseillers en ressources humaines agréés).

Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines. Front Cover. Pascal Paillé. L'Harmattan, 2003 - Management - 258 pages.

TransfairRH Ressources Humaines; 22 rue du Delta 75009 Paris; www.transfairh.fr. . et la mobilisation de leurs ressources au service de projets partagés et utiles. . changement organisationnel; Développement du management et leadership.

des ressources humaines n'a cependant jusque-là été que très peu étudiée dans le contexte ... mobilisation individuelle, collective et organisationnelle. .. changement majeur, elle pourra compter sur le soutien d'employés qui seront prêts à.

GRH et changement organisationnel : discours et réalités . n'est pas sûr en restant pudique, que la ressource humaine ait été au cœur des .. performance réside dans les compétences à connecter des réseaux, à mobiliser des énergies, à.

Les conceptions de l'efficacité organisationnelle soulèvent un certain questionnement. . Pour parvenir à mobiliser les employés, les organisations doivent mettre en . Un plan de développement des ressources humaines s'avère essentiel pour .. qui ont eu cours jusqu'à maintenant et un changement des mentalités.

Maîtrise en développement organisationnel .. Mobilisation des ressources humaines et l'organisation du travail au sein des équipes. . Profil : REF 799373 - Coach d'affaires, consultant et formateur en gestion du changement, bilingue.

9 janv. 2012 . organisationnel : facilitation par l'appropriation et . M. Alain Raille, Responsable Accompagnement du Changement de Turbomeca ... mobilisation des acteurs concernés . ..

DRH : Direction des Ressources Humaines.

Gestion du changement : comment négocier un virage organisationnel sans dérapage? Il paraît .. Prêt à développer le talent et la mobilisation des membres de votre équipe ? . de vos ressources humaines, passez à l'action et contactez-nous!

Si dans certaines entreprises l'équipe RH est un pilier organisationnel fort, dans plusieurs autres, les ressources humaines ne sont pas encore considérées et.

Mobiliser et soutenir le personnel . syndical, spécialiste en communication et spécialiste en ressources humaines. . toutes sortes de conseils sur la façon de prendre en compte cette dimension humaine. . Réussir le changement, une question de survie . La base de connaissances sur le changement organisationnel.

12 mars 2011 . L'implantation du changement au sein d'une organisation exige un investissement rigoureux et attentif des ressources (financières, humaines.

Cette spécialité est axée sur le management du changement organisationnel, de la sécurité et de la mobilisation des ressources humaines. Elle vise notamment.

Il s'agit ici d'apprécier l'articulation entre changement organisationnel et engagement .

Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines.

ressources humaines dont elles disposent. . Le cours « La personne et le changement » vise à : .. GRH et changement organisationnel : discours et réalités, .. Comment appréhender les comportements de mobilisation collective des.

16 mai 2006 . fonction ressources humaines (considérée comme un sous-système . MOTS CLÉS : Acteur, changement organisationnel, configuration, NTIC.,

Il assure également la gestion des ressources humaines, financières, . et propose des solutions novatrices pour améliorer la mobilisation du personnel; . supérieure en développement organisationnel et en gestion du changement;

Société de conseil en ressources humaines, recrutement, accompagnement . variés, prise de fonction, développement de potentiel, contexte de changement, . mobilisation, la responsabilisation et l'engagement du personnel, constitue un . On estime que moins de 30 % des projets de changement organisationnel sont . Les professionnels en ressources humaines peuvent avoir un impact crucial.

Les impensés et les limites du changement organisationnel ... les performances et justifiant la mobilisation des potentiels des ressources humaines au travail.

Ressources Humaines, Conduite du changement, Développement personnel · Marketing, Communication, Commercial · Management des opérations, achats, .

ressource humaine en organisation est souvent et malheureusement . préoccupations du destinataire durant un changement organisationnel, un total de 144 .. Or, selon ces auteurs, la capacité de mobiliser le personnel devient aussi celle.

Pascal PAILLÉ. Changement organisationnel et mobilisation des Ressources Humaines. L'Harmattan. 5-7, rue de l'École-Polytechnique. 75005 Paris. FRANCE.

11 sept. 2013 . Changement organisationnel: garder ses employés mobilisés . conseillère en ressources humaines agréée (CRHA) au Groupe gestion concertée . cohérents avec ses paroles pour maintenir la mobilisation des employés.

Mobilisation des systèmes d'information, Changement organisationnel et management par projet, . Accueil · Livre · Entreprise, management · Ressources humaines, communication ..

Changement organisationnel et management par projet.

1 févr. 2013 . Les styles de gestion et la mobilisation du personnel : présentation d'un modèle . obligent les organisations à repenser la gestion de leurs ressources humaines. . humaines; Style de gestion; Changement organisationnel;

Démarche pour structurer un changement dans votre organisation . Mobilisation . stratégies pour gérer les impacts sur la culture et les ressources humaines; engager l'institution dans une démarche d'amélioration . modèle organisationnel.

. humaines ou de membres du groupe de changement organisationnel, nos . la direction et jouent un rôle névralgique dans la mobilisation des employés de . Voici quelques-uns des postes clés en ressources humaines chez Cascades .

Pendant longtemps, le problème du changement organisationnel n'apparut pas .. Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines” de.

Conseillère en ressources humaines, spécialise en gestion de la main .. Mobiliser vos équipes lors de fusion, acquisition et changement organisationnel important . professionnel est la première raison de mobilisation envers un employeur.

Livre : Livre Changement Organisationnel Et Mobilisation Des Ressources Humaines de Pascal Paillé, commander et acheter le livre Changement.

Paillé, Pascal. Titre. Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines / Pascal Paillé. --. Éditeur. Paris : L'Harmattan, c2003. Description.

Intervention et changement organisationnel (ICO) . Membres du corps professoral du Département de management et gestion des ressources humaines.

Changement organisationnel gestion des systèmes de santé . Innovatrices de Gestion des Ressources Humaines at-elle une Influence sur la Mobilisation.

Comment mobiliser les ressources humaines autour du nouveau projet . Note : 70% des échecs relatifs au changement organisationnel sont liés au facteur.

4 juin 2012 . Quels sont les leviers pour impliquer et mobiliser les collaborateurs ? Comment

accompagner au mieux le changement afin que ce dernier . mettant en œuvre des moyens humains, techniques et organisationnels. .. myRHline.com est le site d'actualité RH pour les passionnés des ressources humaines."

Identifier et mobiliser vos ressources . Votre cadre de gestion des ressources humaines .

Gestion du changement et développement organisationnel

1 nov. 2003 . Que savons-nous des conséquences de la transformation d'une entreprise sur l'engagement organisationnel de ses membres ? Comment.

Le comportement de l'employé face au changement organisationnel: une étude . Ainsi, la mobilisation des ressources humaines, un climat social convivial,.

La communication organisationnelle : une affaire de relation patron/employés . La démarche de mobilisation, où le service des ressources humaines joue un grand . mobilisation, culture organisationnelle, médias sociaux, changement et.

"Elargir la gestion des ressources humaines aux dimensions du territoire . "Changement organisationnel et déterminants du stress : Etude exploratoire du.

Comment s'assurer clé la mobilisation des salariés à l'égard de l'entreprise et de la . l'articulation entre changement organisationnel et engagement des salariés.

Mobiliser et soutenir le personnel . Le taux d'échecs ou de demi-succès des changements organisationnels est encore aujourd'hui évalué à environ 70 % . syndical, spécialiste en communication et spécialiste en ressources humaines.

La performance organisationnelle est essentiellement liée à la capacité de l'équipe dirigeante d'une entreprise à mobiliser de façon continue les femmes et les . des ressources humaines » qui permette, dans un contexte de changements . du changement organisationnel ;; l'accompagnement des managers (coaching).

1 janv. 2006 . capacité à mobiliser; crédibilité; motivation; capacité à engager les moyens adéquats... . Plus la participation est forte, plus le processus de changement peut capitaliser sur la .. Votre spécialiste Ressources Humaines.

Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde. Gandhi. Quand souffle le vent du changement, certains construisent des murs, .. Déployer la culture d'entreprise, mobiliser les managers sur un enjeu . Ressources humaines.

à la mobilisation des ressources humaines : définition de nouvelles stratégies, . à la gestion du changement organisationnel : interventions de diagnostic,.

Ressources humaines et conduite du changement . générales dans la gestion des enjeux humains et organisationnels de leurs activités. . Gestion des aspects humains des projets de transformation : mobilisation et implication des acteurs,.

Catégorie : Ressources humaines. Auteur : . Étiquettes: changement organisationnel, entreprise, tâches, responsabilités, gestion du changement, stratégies.

Association Camerounaise pour la Gestion des Ressources Humaines (AGRHU), . de mobilisation des ressources humaines et compétitivité des entreprises ». .. et changement organisationnel » ; « Le défi du management interculturel dans.

Découvrez et achetez Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines.

Le certificat en développement organisationnel est très pertinent pour tous ceux qui ont un . Mobilisation des ressources humaines . Gestion du changement.

La mobilisation du personnel et le climat de travail sont des éléments incontournables .

Compétences visées mobilisation ressources humaines management gestion . changement organisationnel; gestion d'équipe; gestion du changement.

. en gestion des ressources humaines et en marketing spécialement formée pour . de mobilisation, de motivation et de rétention du personnel dans un monde . Le changement organisationnel, bien qu'exigeant pour les employés comme.

Gestion des ressources humaines, comportement organisationnel, psychologie . Mots clés : changement organisationnel, transformation ou reconfiguration des .. du changement, comportement organisationnel, rationalisation, mobilisation,.

Achetez Changement Organisationnel Et Mobilisation Des Ressources Humaines de Pascal Paillé au meilleur prix sur PriceMinister - Rakuten. Profitez de.

PREMIERE PARTIE : LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PAR LA. DIRECTION . CHAPITRE 6 : LE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL EST UN . Mobiliser et enrôler les portes paroles de différentes parties prenantes.....213.

La mobilisation des ressources humaines : une stratégie de rassemblement des . l'augmentation de la performance organisationnelle ou encore l'innovation . La mobilisation collective face à un changement institutionnel imposé par le haut.

22 déc. 2013 . Le diagnostic des ressources humaines permet à l'entreprise de . projet répond aux souhaits des dirigeants de mobiliser les énergies dans le but de . le changement de stratégie et le changement organisationnel sont liés.

certaines pratiques de gestion des ressources humaines et la mobilisation du personnel. .. organisationnel accordent à la firme une amélioration de sa position . Selon Ulrich (1996, 1997), un changement de cap du rôle traditionnel des.

14 juin 2006 . La gestion des ressources humaines caractérise à la fois un champ de . pourrait bien faire à son tour l'objet d'un nouveau changement de nom. .. d'améliorer les conditions de travail, d'inventer de nouvelles formes organisationnelles ... complexifie même au point de mobiliser souvent l'essentiel des.

SPB Psychologie organisationnelle vous propose une approche combinant l'analyse, . de l'organisation et la mobilisation de l'ensemble des employés, cadres et non-cadres. . Faire fructifier chaque dollar investi en ressources humaines . du service des ressources humaines, en particulier des leviers de changement et.

pour anticiper les besoins en ressources humaines à court et moyen termes. Elle .

Accompagner un changement organisationnel ou une modification du processus de travail . mobilisation des ressources nécessaires. Sa composition.

Responsabilité sociale des entreprises et gestion des ressources humaines – Liste de . Aligner les programmes de gestion du changement organisationnels sur les . Incorporer les mesures de RSE dans les sondages de mobilisation des.

1 janv. 2005 . des ressources humaines aura donc un rôle très important à jouer dans la .. Mobiliser l'ensemble du personnel au projet d'organisation. . Démontrer son leadership dans la gestion du changement organisationnel;

Référence en gestion des ressources humaines pour l'ensemble de votre équipe de . en matière de changement organisationnel (abolition de postes, révision de . de ressources humaines; Conseil en matière de motivation et mobilisation.

La mobilisation des personnes au travail. Gestion du changement – Transition des personnes en situation de changement. Direction stratégique des ressources humaines. Soutien à la . v Mobilisation et Performance Organisationnelle (MPO).

Acquérir des connaissances de base en gestion des ressources humaines. . Cette fonction a pour but, la mobilisation du potentiel et des compétences de chaque . implications organisationnelles et humaines de s'appuyer sur l'exemple du .. la GRH en tant que vecteur de changement du management des entreprises ?

20 oct. 1998 . 5.3 Du changement organisationnel à "l'adaptation ... les ressources humaines (dépositaires de savoirs et de compétences individuelles) ;

Une démarche de mobilisation et d'implication de l'ensemble du personnel pour . Une démarche de changement organisationnel : la mise en oeuvre de la.

MNG-6088h : Fidélisation des ressources humaines, section en classe (sessions .. Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines.

sur le changement organisationnel, en repositionnant les recherches en la matière ...

L'interview du directeur des ressources humaines était ciblée sur les ... Le processus correspond à la mobilisation des ressources pour la résolution des.

Cabinet de conseil en Ressources humaines depuis 1999, EMCI a . Le secret de la réussite est de savoir mobiliser et impliquer vos collaborateurs dans un projet tout . La réussite du changement organisationnel, le plus souvent voulu par la.

Le processus de changement planifié suit généralement les phases suivantes : 1. .. La question de la mobilisation des ressources humaines dans le processus de . 5) Pouvoir s'appuyer sur des systèmes organisationnels et une culture.

Découvrez Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines le livre de Pascal Paillé sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet avec 1.

Retrouvez Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

Gestion des ressources humaines Strategies, organisation et transformation . mutation et de transformation organisationnelle, la pérennité des entreprises . la conduite du changement vise à favoriser une adhésion de l'ensemble des . RH dans le management de vos ressources humaines et la mobilisation des équipes.

Notre équipe d'experts en gestion des ressources humaines vous apportera . Assistance dans la gestion du changement et lors de gestion de crise; Assistance dans la gestion de cas .

Diagnostic organisationnel et diagnostic de la fonction ressources humaines; Sondage sur la satisfaction, la mobilisation et l'analyse du.

Commandez le livre CHANGEMENT ORGANISATIONNEL ET MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES, Pascal Paillé - Ouvrage disponible en version.

La spécialité professionnelle « Ressources Humaines, Organisation et Conduite du . Mesurer et analyser les performances économiques d'un projet et mobiliser des outils . UE1 Conduite du changement organisationnel et mode projet. 48.

24 avr. 2013 . Communications internes et ressources humaines . En période de changement organisationnel, des enjeux de qualité du leadership, de compétences de gestion et . Mobiliser par la communication interne: le cas Tremblant.

1 oct. 2014 . rain et à nous intéresser aux ressources humaines de notre système de ...

Comment mobiliser les professionnels au service du changement ? ». ... de la santé n'est pas exempt des modes organisationnelles, des modes.

Gestion du changement organisationnel . Ces risques ressources humaines sont de plusieurs ordres, mais ils ont des effets importants à . dirigeants seront déterminantes quant à la perception, la mobilisation et l'engagement des employés.

Les rôles joués par les services de ressources humaines et la performance organisationnelle : y-a-t'il un lien ? Denis CHENEVERT, D.Sc. . Mots clés : Changement de rôle; Service et Professionnels RH ; Performance. Organisationnelle .. mobiliser et de créer de la valeur ajoutée pour l'organisation. 2. Influence des rôles.

Créer le plan des ressources humaines pour supporter les activités de . Se référer à la pratique ocm06 « Conduire le changement organisationnel ». a) . aux parties prenantes concernées. b) implémenter les actions de mobilisation du.

. qui gravitent autour de la gestion et de la mobilisation des ressources humaines. . patronales-syndicales); Implantation d'un changement organisationnel.

Master organisations et management des ressources humaines . Le pilotage de la complexité organisationnelle, la coopération et la mobilisation collective et . des sciences sociales

(sociologie des organisations et conduite du changement,.

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) — anciennement la gestion du personnel — est l'ensemble des pratiques mises en œuvre pour administrer, mobiliser et développer les ressources humaines impliquées dans l'activité ... performance des ressources humaines passe par un travail organisationnel de définition.

Quelle est sa volonté de changement et celle de son équipe ? -L'appui du président. .

L'implantation d'un tableau de bord RH mobilise des ressources organisationnelles, humaines et financières et doit se demander s'il pourra les mobiliser.

Toutes nos références à propos de changement-organisationnel-et-mobilisation-des-ressources-humaines. Retrait gratuit en magasin ou livraison à domicile.

2. Les cibles organisationnelles . Le changement fait désormais partie intégrante des entreprises. . la gestion des ressources. . Les ressources humaines . Mobiliser : créer une dynamique de changement auprès du personnel, valider les.

. Domaine Sciences Humaines et Sociales Mention Psychologie Spécialité Psychologie du Travail : changement, sécurité, mobilisation des ressources . faire un diagnostic ou un audit organisationnel;; - diagnostiquer les résistances et.

VIA Conseil est composé de professionnels des ressources humaines aux expériences fort . Je m'intéresse particulièrement aux stratégies de mobilisation des . en Intervention et changement organisationnel de l'Université de Sherbrooke.

Guide de gestion des ressources humaines . Améliorer la performance des ressources humaines. . Favoriser le succès d'un changement organisationnel.

PC 2e cycle en GRH et changement organisationnel. Responsable: . GRH6009 Gérer la dotation et mobiliser les ressources humaines. GRH6010 Gérer les.

Le changement organisationnel est un thème largement étudié, à la fois dans . L'application de la théorie de l'activité au domaine des ressources humaines est .. La mobilisation de la théorie de l'activité contribue à montrer le caractère.

18 oct. 2017 . Nouvelle ressource BRH et nouvelle gamme de services offerte à tous nos .

Chabot Grant Thornton puis comme directrice ressources humaines au sein . vous guider dans une période de changement organisationnel; vous proposer des stratégies pour améliorer la mobilisation de vos ressources; mettre.

Soutien en gestion des ressources humaines, développement de votre . des rôles et des structures organisationnelles; Soutien à la gestion du changement . les profils de personnalité MPO (mobilisation et performance organisationnelle).

Changement organisationnel et mobilisation des ressources humaines. Description matérielle : 258 p. Description : Note : En appendice, choix de documents.

Ressources humaines. Afficher le calendrier . Vous visez un changement de culture SST ? Il ne sert à rien de . Maintenez le taux de mobilisation et de confiance dans un contexte de changement organisationnel : le cas Telus. en différé.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------